COMUNE DI BUCCHERI
Provincia di Siracusa
Piazza Toselli n. 1 - 96010 Buccheri (SR)
Tel. 0931.880359 - Fax 0931880559

DETERMINA DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARA

N. 03 del 10/01/2012 Registro Generale N. 3 del_____	OGGETTO: Approvazione Bando Selezione pubblica per titoli e prova orale per l'assunzione a tempo indeterminato e tempo parziale di n° 1 disabile ai sensi della Legge 68/99 per la copertura di n° 1 posto di Operatore Agroambientale, Categoria B, posizione economica B.1

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Vista la Legge 12/03/1999 n. 68 " Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Vista la Deliberazione di G.M. n. 54 del 18/05/2011 avente per oggetto: " Assunzione di n. 1 soggetto disabile iscritto nelle liste di cui alla Legge n° 68/99 – Atto di indirizzo".

Vista la Deliberazione della Giunta Municipale n° 27 del 18/03/2011 avente per oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2011 – 2013";

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto " Regioni – Autonomie locali";

APPROVA e RENDE NOTO
Il seguente BANDO

Che è indetta una Selezione Pubblica per titoli e prova orale per l'assunzione di disabili ai sensi dell'Art. 11 della Legge 12.03.1999 n. 68 per la copertura di n. 1 posto nel profilo di Operatore Agroambientale (categoria B – Posizione Economica B.1) a tempo parziale (24 ore settimanali) ed indeterminato.

La presente Selezione si articola in due fasi:

- **una graduatoria per titoli;**
- **una prova orale sulle seguenti materie:**

1) Nozioni sull'ordinamento degli Enti locali in Sicilia;
2) Conoscenza del territorio di Buccheri e delle sue peculiarità;
3) Conoscenza del patrimonio boschivo, delle sue culture e della scoperta della Zelkova Sicula;

Art. 1 Requisiti per l'ammissione alla selezione

Sono ammessi a partecipare alla selezione gli aspiranti, dell'uno o dell'altro sesso, in possesso dei seguenti requisiti:

1 Iscrizione negli elenchi, di cui all'art.8 della Legge 68 del 12/03/1999 della Provincia di Siracusa, con la qualifica di **Operatore Agroambientale**;

Art. 2 Trattamento economico

Il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto del personale delle " Regioni-Autonomie Locali" è costituito dallo stipendio tabellare, dalla 13° mensilità, dall'indennità di comparto dal trattamento economico accessorio se dovuto e da altri compensi o indennità contrattuali previsti e connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare.
Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Art. 3 Ammissione dei candidati alla selezione

Tutti i candidati, inseriti nell'elenco fornito dall'ufficio Provinciale del lavoro, saranno convocati dall'Amministrazione per essere sottoposti alle prove di esame con le modalità di cui all'art. 5. Pertanto i candidati non dovranno presentare alcuna domanda di partecipazione alla presente selezione.
Contestualmente esibiranno i titoli posseduti per la valutazione degli stessi, secondo lo schema indicato all'Art.4.
I candidati portatori di particolari handicap dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio stato, degli ausili necessari per poter sostenere le prove d'esame in condizione di parità con gli altri candidati.

Art. 4 Valutazione dei titoli e della prova

Il punteggio da assegnare ai titoli e alla prova di esame è pari a un totale di 30 punti ed è ripartito come segue:

- 6 punti per la valutazione dei titoli;
- 24 punti per la valutazione della prova pratica, per il superamento è necessario conseguire un punteggio di almeno 14,40
- **I sei punti** riservati alla valutazione dei titoli vengono così ripartiti:
- **Titoli Professionali:** max punti **3,00**
  Corsi, con attestazione di superamento di esami finali organizzati da Enti dello Stato, o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a tre mesi punti 0,15 per ciascun mese fino al massimo di 3 punti.

- **Servizi prestati in Enti pubblici:** max punti **2,00**
- Servizi prestati in qualifica professionale corrispondente o superiore a punti 0,10 per ciascun mese fino ad massimo di punti 2. I servizi inferiori a tre mesi non sono valutabili.

- **Curriculum professionale:** max punti **1,00**

Art. 5 - Prova orale / colloquio

La prova consisterà in un colloquio avente contenuto attinente alla qualifica professionale di operatore agroambiantale sulle seguenti materie :

1) Nozioni sull'ordinamento degli Enti locali in Sicilia;
2) Conoscenza del territorio di Buccheri e delle sue peculiarità;
3) Conoscenza del patrimonio boschivo, delle sue culture e della scoperta della Zelcovasicula;

Art. 6 – Diario d'esame

I candidati utilmente inseriti nell'elenco fornito dall'Ufficio del Lavoro, saranno invitati alla prova di esame a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

I candidati che non ripresenteranno a sostenere la prova pratica nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche indipendentemente dalla loro volontà.

Sarà formulata dalla Commissione una graduatoria di merito sulla base della prova svolta e della valutazione dei titoli.

A parità di punteggio finale è preferito, ai fini dell'assunzione, il concorrente che abbia maggiore grado di invalidità. In caso di ulteriore parità è preferito il concorrente di età maggiore. La validità della graduatoria di merito è limitata alla copertura del solo posto di cui al presente avviso.

Art. 7 Commissione Giudicatrice del Concorso

La Commissione Giudicatrice è nominata con Deliberazione della Giunta Municipale.

Art. 8 Assunzione in servizio

Prima dell'assunzione in servizio l'Amministrazione procederà alla verifica dei requisiti sotto elencati:

1. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea come previsto dal D.P.C:M. n° 174/94), purchè con una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante lo svolgimento delle prove concorsuali ed in possesso dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza.
2. godimento dei diritti politici;
3. non avere riportato condanne penali o altre misure che escludono dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni: non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni;

Il vincitore della selezione sarà convocato per la stipula del contratto di lavoro a tempo parziale e indeterminato sotto condizione risolutiva del positivo accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione, e sarà assunto in prova per il periodo previsto dalle vigneti disposizioni legislative e contrattuali.

Il vincitore che non si presenti alla stipula del contratto nel termine stabilito sarà considerato rinunciatario.

Il vincitore della selezione al momento dell'accettazione e prima della stipula del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, la non sussistenza di cause di incompatibilità ad assumere l'impiego presso un ente pubblico.

Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dell'Amministrazione decade dalla nomina a meno che il medesimo non chieda e ottenga, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Ente, caso per

caso, in relazione alle motivazioni adottate. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dal giorno di effettiva presa di servizio.

Nel caso di rinuncia di candidato vincitore, l'Amministrazione procederà secondo l'ordine della relativa graduatoria.

L'assunzione del vincitore avverrà fatti salvi ed eventuali impedimenti o limitazioni disposti da normativa statale in materia di organici e di assunzioni di personale da parte di Amministrazioni Pubbliche, vigenti alla data della prevista assunzione.

Art. 9 Validità della Graduatoria

La graduatoria degli idonei al concorso perderà la propria validità con l'avviamento al lavoro dell'unità che sarà risultata vincitrice del presente concorso.

Art. 10 Norme Generali

Ai sensi dell'Art. 13, 1° coma del D.Lgs 30.06.2003. n°196, si informa che l'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati; tutti i dati in possesso dell'Amministrazione saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali all'immissione in servizio e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Il presente bando di selezione pubblica viene emanato tenuto conto della Legge 12/03/1999 n. 68 in materia di diritto al lavoro dei disabili.
Copia integrale del bando sono reperibili presso il sito del Comune di Buccheri: www.comunedibuccheri.it

L'Amministrazione si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente procedimento qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni normative, anche di carattere finanziario, o deliberazioni di Organi di Controllo, che incidono sulla sua attuazione e sulle procedure di assunzione e di stipula dei contratti individuali di lavoro, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alle leggi statali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni contenute nel vigente regolamento comunale delle procedure concorsuali e nel contratto collettivo di lavoro per il personale dipendente degli enti locali.

Il responsabile del procedimento ex art. 5 L. 241/90 è il responsabile dell'Ufficio Personale Dott. Roberto Gissara.

Buccheri, lì 10/01/2012

COMUNE DI BUCCHERI - PROV. DI SIRACUSA

RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA
(Dott. Roberto Gissara)